

協同

月刊 BUSINESS-LINK 中小企業連携組織活性化情報

京都府中小企業団体中央会

newsline

2019/ 12

第71回中小企業団体全国大会	1
特 集 ミスマッチを起こさない人材採用の勘どころ	2~5
再発見！連携のチカラ No.118 宮崎県電気工事工業組合（宮崎県）	6
令和元年度 京都府中小企業関係定例表彰	7
令和元年度 京都府産業功労者表彰	7
中央会NEWS 協同組合部会研修会を開催	8
女性中央会近畿ブロック交流会に参加	9
中央会からのお知らせ	9
会長コラム No.86 リヨンで考えたこと	7
京都経済お天気	7
令和元年度 年末の交通事故防止府民運動	8

第71回中小企業団体全国大会

「新時代の幕開け 団結でひらく 組合の未来」～時空を超えて 舞台は鹿児島から～を大会テーマに、中小企業団体全国大会が11月7日(木)、「鹿児島アリーナ」において開催され、全国から中小企業団体の代表者約3,000名が参集した。

大会の開会宣言の後、三反園訓鹿児島県知事、森博幸鹿児島市長より歓迎の挨拶が述べられ、中野洋昌・経済産業大臣政務官などのご来賓より祝辞が述べられた。

大会は、小正芳史鹿児島県中央会会長が議長に、島袋武沖縄県中央会会長、阿部真也茨城県中央会会長がそれぞれ副議長に選任されて議事が進行し、中小企業・小規模事業者等の生産性向上支援等の拡充、中小企業の実態を踏まえた労働・雇用・社会保険料対策の推進、震災復旧・復興支援、豪雨等による災害対策の拡充、中小企業・小規模事業者の積極的な事業活動を支える環境整備など26項目を決議した。

また、決議に際し、平栄三千葉県中央会会長より意見発表が行われ、満場の賛同を得て決議案を採択、さらに、本大会の意義を内外に表明するため、岩重昌勝鹿児島県中央会副会長が万雷の拍手の下、「大会宣言」を高らかに宣した。

次期全国大会については、令和2年10月22日(木)に茨城県において開催することを発表し、大会旗が森洋全国中央会会長から阿部真也茨城県中央会会長へ継承され、同会長が次期開催地会長挨拶を行った。

これと併せて本大会では、優良組合（34組合）、組合功労者（86名）、中央会優秀専従者（22名）の表彰が執り行われ、京都府においては組合功労者として、京都三条会商店街振興組合の上田照雄会長と都企業組合の君川英夫専務理事が全国中小企業団体中央会会長表彰を受賞された。

また、京都からは渡邊隆夫会長をはじめ16名の参加者があり、大会の参加とともに、仙巖園や城山、知覧武家屋敷群・特攻平和会館などを視察した。

第71回中小企業団体全国大会決議

【中小企業・小規模事業者等の生産性向上支援等の拡充】

1. 中小企業・小規模事業者の持続的な成長と生産性向上に向けた対策の強化
2. 生産性向上に向けた人材育成の強化
3. 地方創生推進に向けた対策の強化
4. 事業承継・後継者育成等への支援策の拡充と組合支援措置の強化
5. 中小企業組合・中央会に対する支援の拡充

【中小企業の実態を踏まえた労働・雇用・社会保険料対策の推進】

【震災復旧・復興支援、豪雨等による災害対策の拡充】

1. 東日本大震災、熊本地震、北海道胆振東部地震、豪雨災害等に対する復旧・復興の更なる推進
2. 福島復興・創生に向けたきめ細かな対策の実施
3. 地域の防災・減災対策の強化推進

【中小企業・小規模事業者の積極的な事業活動を支える環境整備】

1. 中小企業金融施策の拡充
2. 中小企業・組合税制の拡充
3. 中小製造業等の持続的発展の推進
4. エネルギー・環境対応への支援の拡充
5. 卸売・小売業・まちづくりの推進、中心市街地活性化に対する支援の拡充
6. サービス業支援の強化・拡充
7. 官公需対策の強力な推進
8. 海外展開に対する支援の拡充
9. 公正かつ自由な競争の確保



全国大会会場風景



大会会場前にて



桜島をのぞむ



特攻平和会館の展示物

あの言葉 大人になっても 忘れない わたしを救った「やめよう！」の一言

京都人権啓発推進会議／京都府中小企業団体中央会

社会保険労務士法人ミライガ
代表社員 藤井 恵介



1. なぜ人を採用するのか

(1) なぜ従業員は退職してしまうのか

厚生労働省の「若年者の職業生活に関する実態調査」によると、入社1年以内に退職した人の退職理由は「仕事が自分に合わない、つまらない」、「人間関係が良くない」が多く、入社3年以上勤めて退職した人の退職理由は「会社に将来性がない」、「キャリア形成の見込みがない」が多くなっています。

入社から3年以上勤めた人の場合、仕事内容や人間関係への不満というよりは、会社自体の経営の問題ですので、これを防ぐのは難しいかもしれません。ところが入社1年以内に退職してしまう人の場合、「入社前に思っていた仕事と違う」、「入社前に想像していた職場環境と違う」という、いわゆるミスマッチが原因ですので、入社前に防ぐことができたのではないのでしょうか。

(2) 採用の目的は？

会社はそもそも何のために人を雇うのでしょうか。「欠員が出たから」、「今の業務が多忙で人手が足りないから」など、様々な事情があって採用活動をしています。

人を採用する本来の目的は、「経営計画の達成」であるはずですが、経営計画達成のために今いる人員だけでは対応できないので、人材採用を計画することになります。

人材採用は会社経営の中でも最も大きな“買い物”の一つとなりますので、そもそも本当に人を採用する必要があるのか慎重に検討する必要があります。派遣社員やアウトソーシングを活用したほうが効果的なこともあります。さらに欠員募集なら、業務の効率化や配置換えで対応可能なこともあるでしょう。

2. 求人の前に準備しておくこと

(1) すべての基本となる「求める人物像」

まず、どのような人が欲しいのかを表す要件をいくつか選び出し、「求める人物像」として応募者に告知していくことが基本となります。求人票なども「求める人物像」に合わせて作ることで、応募者を事前に絞り込むことも可能になります。

求める人物像の要素として選ぶ能力要件の例を以下に挙げておきます（図1）。面接を行う際にもこの能力要件に関する情報を引き出すための質問をしていくことになります。

【求める人物像に設定する能力要件の例】（図1）

個人的能力	対人・コミュニケーション能力	意思決定、業務管理能力
・ 向上心 ・ イニシアティブ ・ 誠実性 ・ 忍耐力 ・ バイタリティ ・ 興味の幅など	・ リーダーシップ ・ 柔軟性 ・ 協調性 ・ 交渉力 ・ 自主性 ・ 把握力 ・ 表現力など	・ 分析力 ・ 判断力 ・ 決断力 ・ 創造力 ・ 計画組織力など

(2) ハローワークの求人票がベース

ハローワーク（公共職業安定所）の求人には「経費は掛からないが、こちらが要求するレベルの人材は来ない」というイメージを持たれている方も多いのではないのでしょうか？

ところがハローワークは毎日17万人が利用する巨大人材マーケットで、マッチングがうまくいけば、良い人材に巡り合うことも多いのでぜひ利用してほしいと思います。

ハローワークの求人票は、大きく分けて「仕事情報」「労働条件」「会社情報」の3つに分かれています。給与の額や休日など定型の数字や言葉が入る個所もありますが、自由に記載できる個所も多くあります。

①仕事の内容欄

仕事の内容欄では、誰でも知っている職種名でも詳細に記入することがポイントです。必要な資格・技能・経験などをわかりやすく記入してください。求める人物像を明確することで具体的な人物をイメージ、その人物がどのような言葉に響くのかを検討します。また、経験者が必要なのか、未経験者でも良いのかで内容は全く変わってきます。

②労働条件欄

労働条件記入欄（労働条件特記事項）では、教育訓練や資格取得などの能力向上の支援、実力次第で昇給・昇格が可能な人事評価制度、福利厚生・休暇などを記載します。「活気がある」「アットホームな職場」など具体性の無い表現は人によって認識のズレが生じるため注意が必要です。

③会社情報欄

会社情報欄では、会社の方向性や将来性、経営理念、社長の思い、会社の業績や成長性、独自性など、求める人物像が何に共感を覚えるのかを検討してください。

ハローワークパンフレット「応募したくなる求人へ！！」には、職種別の記入例が記載されているので自社の応募職種の参考にしてみてください（図2）

職種別記入例を参考に！

1 専門的・技術的職業

機械技術者

記入項目

どのような機械についての技術者が必要なのか。
どのような内容の仕事を行うのか。

①商品企画 ②機械設計 ③生産設計 ④部品管理
⑤工程管理 ⑥設備管理等

記入例

職種名

機械開発技術者

仕事内容

当社は主に産業用洗浄機械の設計から製造まで行っており、その設計・開発の業務です。設計開発の他に、顧客のニーズ把握、現場調査、営業担当との打ち合わせの業務もあります。使用CADはAUTO CADです。

必要経験

CAD操作による実務経験1年以上

土木技術者・建築技術者

記入項目

どのような工事にかかわるのか。
どのような内容の仕事を行うのか。

①調査 ②設計 ③積算 ④施工管理

記入例

職種名

土木設計

仕事内容

公共工事を主とし、地質調査から設計、工事に係る期間、費用の積算等を行います。営業スタッフとの打ち合わせや、工事現場の工程管理も行います。

必要経験

最低5年以上の実務経験、2級土木施工管理技士

システムエンジニア

記入項目

どのような分野のシステム設計を行うのか。
どのような内容の仕事を行うのか。

①システムの分析 ②システムの設計開発
③ソフトウェアの設計 ④プログラマーの育成

どのような環境(OS、使用言語など)で作業を行うのか。

記入例

職種名

システムエンジニア

仕事内容

業務用のWebシステム、ビジネスアプリケーションの開発の業務です。使用言語は、Java、PHP、VB、.NETです。

必要経験

システム開発経験1年以上

2 事務的職業

一般事務員

記入項目

どのような部門で仕事を行うのか。
どのような内容の事務を行うのか。
どのような付帯業務を行うのか。

①来客・電話対応 ②銀行・官公庁/取引先への外出業務
③文書記録等 ④経理関係事務

どのようなアプリケーションソフトを使用するのか。

記入例

職種名

一般事務

仕事内容

総務部門での事務を担当します。主な仕事は、社内文書の作成・管理・保管、電話・来客対応、郵便物の発送・收受、事務用品の管理、人事・福利厚生関係事務です。

必要経験

ワード、エクセル(表計算・グラフ作成)操作経験のある方

経理事務員

記入項目

どのような内容の仕事を行うのか。

①会計業務 ②出納業務
③給与計算 ④税務関係等

どのような書類・帳簿類を作成するのか。
どのようなアプリケーションソフトを使用するのか。
どのような付帯業務を行うのか。

記入例

職種名

経理事務

仕事内容

不動産会社において、会計、財務、給与計算、税務関係の業務全般を担当していただきます。会計ソフト(〇〇)を使用しますが、未経験の場合は指導します。ワード、エクセルは簡単な文書の作成や表への入力ができる方を募集します。公的機関への書類提出も行っていただきます。

必要経験

ワード、エクセル(定型フォーマットへの入力程度)操作経験のある方

10

<https://jsite.mhlw.go.jp/fukuoka-roudoukyoku/content/contents/000348609.pdf>

協同 2019.12 3

3. 面接の前に準備しておくこと

(1) 採用面接の落とし穴

様々な求人媒体を通じて応募があった人に対して必ず面接をすることと思います。ミスマッチを防ぐために採用面接の強化に取り組む必要があるのですが、ここで採用面接時に陥りやすい落とし穴についてまとめてみます。

① 思いつきの面接をしている

- (a) 必ずしなければならないような質問項目を抜いたり、質問項目が偏る。
- (b) 同じような質問を繰り返す。
- (c) 自分の聞きたいことを思いつきで質問する。
- (d) 表面的なことだけ聞き、質問を掘り下げない。

② 偏った評価になってしまう

- (a) 一部の印象や情報だけで全体を過大・過小評価してしまう。
- (b) 面接者の偏見で評価してしまう。
- (c) 可もなく不可もない評価が多い。
- (d) 過剰防衛反応をしてしまう。

③ 面接がシステム化されていない

- (a) 面接の度に質問の内容が変わったり、毎回やり方が異なる。
- (b) 面接を担当する人が複数いる場合、担当者間のコンセンサスが取れていない。
- (c) 面接担当者のレベルアップを図っていない。

このように主観的で思いつきの面接を行っていると、その結果採用した社員と、会社が求めている人との間でミスマッチが起こり、定着性の悪さにつながります。

(2) 面接の環境を整える

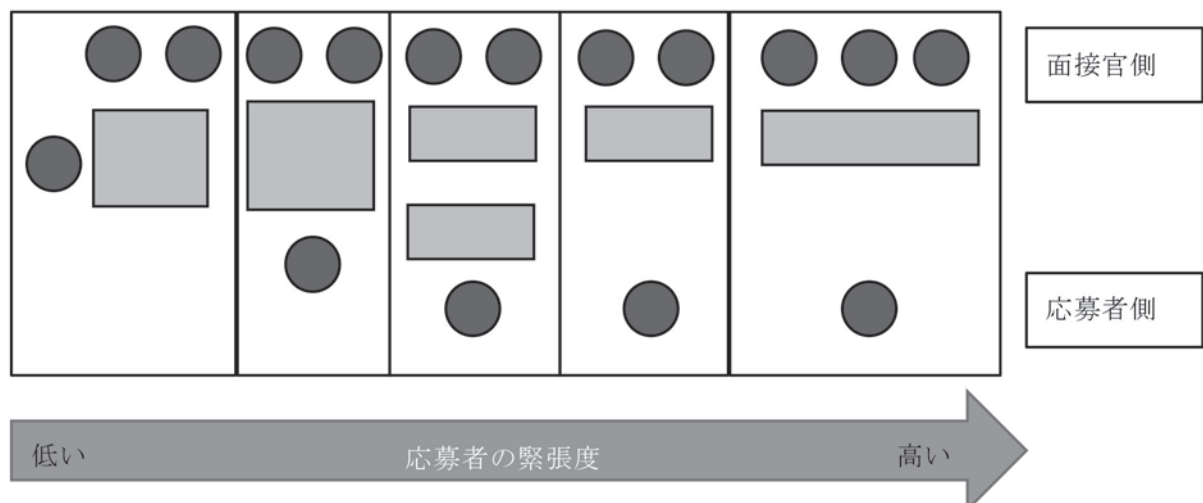
採用面接は、会社と応募者の「お見合い」のようなものです。会社は「この人は仕事ができる人なのか」、「長い間勤めてもらえるのか」と考え、応募者は「この会社は大丈夫だろうか」、「社内の雰囲気はどうだろうか」など、初めて会う人同士の腹の探りあいが行われます。

面接の場では応募者を会社が面接するだけではなく、会社側も応募者によって面接されています。せっかく「この会社で働きたい」と思って面接に来てくれた応募者でも、職場の環境や面接官の態度などを見て入社希望をやめてしまう可能性は大いにあります。

応募者が面接に来社する場合、既存の社員にとっては毎日見慣れた環境でも、応募者にとって見れば初めて見る光景ばかりです。社内の清潔さ、整理整頓、社員の活発さ、雰囲気などを敏感に察知します。

また、面接の際の机の配置などについても可能であれば配慮をすると良いでしょう。図3のように配置次第でリラックスした面接にも緊張感の高い面接にもすることができます。

(図3) 面接時の机と椅子の配置



(3) 面接で使うツールを作っておく

面接終了後、応募者を客観的に評価して、採否を決定することになります。単にメモを取るだけでは、面接ではたくさん話をしたはずなのに、全くポイントがずれていたり、求める人物像とは関係ない質問ばかりしていたなんてことになりかねません。効果的に面接を進めるために、面接チェックシートを作成すると良いでしょう。

面接チェックシートに記入しながら面接を進めていき、面接終了時にはできるだけ多くの項目が記入されているようにします。もれなく記入されていれば、後から見直したときに判断を誤ることはなくなります。

今回は紙面の都合で面接での質問の流れについては解説できませんが、応募者の本音を引き出すために効果的な質問をしてください。

4. 入社後のミスマッチを防ぐ

採用した人が入社して終わりでは当然ありません。せっかく採用した人が役に立たないだけならまだしも、会社に危害を及ぼすことも十分に考えられます。従業員の採用は大きな投資でもあり、リスクでもあります。

最近の人材不足は深刻で、定着率アップを目指す取り組みを講じている会社も多いことと思います。冒頭にも記したような、「会社に将来性がない」、「キャリア形成の見込みがない」という理由で退職されることのないように、入社後の対策も必要でしょう。

①会社のコンプライアンス遵守

ホワイト企業への方向性を社内に示す必要

②社内ルールの適切な運用

各種の社内手続きが適正に運用されることは、会社に対する不信感を防ぐ意味でも重要

③教育・人材育成の仕組み、働き甲斐

OJTやOFFJTを含めて、従業員のスキルアップを図る

④管理職の役割の重要性

特に中小企業では管理職が管理職本来の役割を担うことが重要

⑤人事評価制度・賃金制度の運用

上司や社長に気に入られた人だけが上に立つようなことのないように

⑥生産性の高いビジネスモデル

まず自社が儲かっていることが前提

これらの対策のうち、①と②は従業員の不満要因を排除することにはつながりますが、従業員のモチベーションや能力アップにはつながりません。多くの企業が③～⑤の対策を取っていることと思いますが、①と②がおろそかになっている状態では、せっかくの制度が効果を発揮しません。基本的なことですが、①と②にもしっかりと目を向けるようにしてください。

また、最近ではワークライフバランスや健康経営など、働く人に配慮をした経営が求められています。働き方改革や労働関係法令の改正への対応も含めて、積極的に「ホワイト企業」であることをアピールすることができれば、従業員の定着と求人への相乗効果が生まれることと思います。

人材確保と若手育成を両立する学生交流会の取り組み

宮崎県電気工事業工業組合（宮崎県）

背景と目的

現在、組合員企業では技術者不足・後継者不足が顕著となっており、人材の確保と育成が喫緊の課題となっている。そこで、就職を控えた学生の考え方や価値観に耳を傾けるとともに、電気工事業の魅力を直接伝える機会を創出するため、当組合青年部協議会の各支部が地域の専門学校及び高等学校との学生交流会を開催している。

取組みの手法と内容

当青年部協議会は総務厚生委員会、技術経営委員会及び特別部会の3つのグループで構成され、特別部会が学生交流会の業務運営を行っている。また、特徴として宮崎県電気工事業工業組合も同様の委員会及び特別部会を設置しており、組合と青年部協議会が密接に連携している。

具体的な実施内容は、職業体験の講話及び学生とのグループディスカッション等であり、電気工事業の本質的な仕事内容を直接伝えている。中でも、仕事の良い部分（独立が可能、達成感がある）だけではなく、悪い部分（休みがあまりない、危険）も真摯に話し合うことで、学生の就職に対する不安を解消させている。

実施に際する工夫として、平成30年度から保護者の意見・要望を把握するため、事前にアンケートを実施し、保護者参観を提案する等外部関係者に対して取組みの見える化を図っている。

開催後は、学生交流会で実施した内容、成果、反省点などを組合及び青年部協議会に速やかに報告することで、情報共有を図るとともに事業内容を継続的に改善している。

今後の展開として、強みである固い団結力による協力体制を維持するとともに、学生交流会を開催する地区の拡大

（現在12支部中4支部が実施し、今年度も増加中）が検討されている。

成果とその要因

内部の成果として、学生との対話によって中途採用だけでなく新卒採用を積極的に検討するように組合員の意識が変化している。また、対外的な成果として、専門学校及び高等学校などの協力機関から高評価を得て信用力が高まっている。

成果の要因としては、深刻な問題である技術者不足・後継者不足を真摯に受け止めた上で、学生とのグループディスカッションを通じ、若い世代の考え方や価値観の理解に努めていることや、電気工事業の魅力について学生に直接伝えていることが挙げられる。

また、保護者へのアンケートを実施するなど外部関係者に対して取組みの見える化を図っていることも要因の一つである。



学生交流会風景1



学生交流会風景2

《組合DATA》

宮崎県電気工事業工業組合

〒880-0843 宮崎県宮崎市下原町256番地

☎ 0985-24-7388

平成30年度 先進組合事例抄録（全国中央会）より転載

「確かな未来」が会社を変える。



で退職金。

「中退共」は中小企業が加入しやすい国の退職金制度です。

① 国の制度だから安全・安心!

さらに掛金の一部を国が助成します。

② 社外積立でラクラク管理!

管理や運用の手間がかかりません。

③ 掛金は全額非課税でオトク!

節税に加え、手数料もかかりません。

● パートタイマーさんもお加入いただけます。

● 他の退職金・企業年金制度等とのポートビリティも可能です。

詳しくは
ホームページをご覧ください

中退共 検索

<http://chutaikyo.taisyokukin.go.jp/>

独立行政法人勤労者退職金共済機構 中小企業退職金共済事業本部 TEL(03)6907-1234 FAX(03)5955-8211

令和元年度 京都府中小企業関係定例表彰

京都府内における中小企業の組織の一層の強化、中小企業従業員の資質の向上及び中小企業の経営・技術の改善等の促進・啓発を図ることを目的として、京都府が毎年実施されている京都府中小企業関係定例表彰が、11月25日（月）に京都ガーデンパレスにおいて開催された。

本会会員から下記の組合・組合関係者が表彰の栄に浴され、西脇隆俊京都府知事より表彰状と記念品が授与された。また、本会からは来賓として、阪口雄次副会長（協同組合京都府金属プレス工業会理事長）が出席し、祝辞を述べた。



表彰式会場

特別優良組合

京都府瓦工事協同組合

京都織物卸商業組合

（順不同）

優良組合

木津上下水道事業協同組合

京都府食肉業務用卸協同組合

京都府環境整備事業協同組合

京都税理士協同組合

三条名店街商店街振興組合

（順不同）

組合功労者

岡安庄治（綾部ショッピングプラザ協同組合 理事長） 高島延嘉（京都府板硝子商工業協同組合 理事長）
（順不同・敬称略）

組合優良職員・従業員

水川武夫（舞鶴かまぼこ協同組合） 東條恵三子（京都府建築工業協同組合） 安川厚子（東山企業組合）
番場里美（丹後織物工業組合） 谷口 智（京都府印刷工業組合）

（順不同・敬称略）



西脇隆俊
京都府知事の挨拶



阪口雄次
副会長の祝辞



特別優良組合表彰



組合優良職員・従業員表彰

◆ 令和元年度 京都府産業功労者表彰 ◆

おめでとうございます

商工業団体の運営や事業活動を通じ、京都府の産業の発展に大きく貢献された方々を表彰する京都府産業功労者表彰式が11月13日に開かれ、下記の本会会員組合関係の方が表彰されました。（本会関係者のみを掲載。）

喜多 泰弘	西陣千本商店街振興組合	理事長
田中長兵衛	京都府漬物協同組合	副理事長
田中 信男	舞鶴水産流通協同組合	理事長
西村 明美	京都府旅館ホテル生活衛生同業組合	
松本 博之	丹後織物工業組合	前理事長

（順不同・敬称略）

令和元年度 協同組合部会研修会を開催

本会協同組合部会（部会長 京都府プラスチック協同組合 宮本研二理事長）では、去る11月20日（水）にホテルモントレ京都において研修会を開催、部会所属組合の理事長をはじめ傘下組合員企業の代表者等50余名が出席した。

本研修会は、多くの企業において労働力不足が深刻な経営課題となっている中、あらゆる分野において多様な人材が能力を発揮できる職場環境の整備が不可欠であり、特に女性の活躍は国の成長戦略の中核にも位置付けられているように、より一層の推進が期待されていることから『女性の活躍推進』をテーマに実施した。

合同会社WLBC関西 業務執行役員の福井正樹氏をコーディネーターに招き「企業における女性活躍推進の取組みについて」と題して、事例発表形式で行った。まず、株式会社クレバー（京都室内装飾協同組合）山本潤三 代表取締役より、ジョブ・カード制度の活用、ステップアップ制度の導入等を行うとともに、若手社員による業界改善をテーマとしたプレゼンテーションを行った事が大きなきっかけとなり、女性メンバーによる企画会議が発足したこと、続いて株式会社黒坂塗装工業所（協同組合京都府金属プレス工業会）黒坂由美子取締役総務部長より、リフレッシュ休暇の導入やロボットとIoTの導入による社員の負担軽減、インカム導入によるタイムリーな情報共有が可能となったこと等、それぞれ自社の女性活躍推進の取組みや今後の展開について発表いただき、また、各社の女性従業員の方より自社の取組みについて生の声をお聞かせいただいた。福井氏は女性活躍推進の取組みについて、「会社の発展と従業員の幸せを考えた取組みが必要であり、会社と従業員と一緒に発展することが大切である」と結ばれた。

事例発表に続き、ダブルケア（介護・子育て）対策セミナー、宮本部会長より人権擁護委員の活動報告、京都府女性活躍応援事業補助金及び多様な働き方推進事業について説明、報告がなされた。



事例発表：株式会社クレバー



事例発表：株式会社黒坂塗装工業所

アイシーエル 人材育成研修

貸し研修室、
人材派遣も
承ります

マナー研修

管理職研修

パソコン研修

組合様主催の研修企画など
お気軽にお問い合わせください♪

中央会特別会員

icl

株式会社アイシーエル

☎075-708-7253

URL <http://www.icl-web.co.jp> E-mail training@icl-web.co.jp

〒600-8413 京都市下京区烏丸通仏光寺下ル大政所町 680-1 第八長谷ビル 10F

詳細・お申し込みは Web サイトへ

アイシーエル 検索

営業時間 9時～18時（土・日・祝日は休業）

女性中央会近畿ブロック交流会に参加

11月27日（水）、しが中小企業女性中央会の主催により、本年度の女性中央会近畿ブロック交流会が開催された。本交流会は、中央会女性部組織による近畿4府県（大阪府・滋賀県・福井県・京都府）での地域・業種を越えた女性の交流・連携を活発にすることを目的に毎年持ち回りで開催している。

京都府中小企業女性中央会からは、伊庭節子会長（本会理事・八島おかみさん会会長）をはじめ13名が参加、4府県合わせて70余名が比叡山延暦寺の門前町として栄えた滋賀県大津市坂本に参集した。

今回の交流会は、地元の名刹・西教寺が会場となり、1200年前から精進料理の材料としてこの地で親しまれてきた「坂本菊」を使ったこの時期しか味わえない菊御膳をいただきながら、終始和やかな雰囲気の中でテーブルごとに活発な情報交換を行った後、各府県からの活動報告が行われた。活動報告後は、見事に赤く色付いた紅葉が美しい境内を拝観及び旧竹林院を見学した。



交流会での活動報告

中央会からのお知らせ

京都府中小企業団体中央会 令和2年 新年賀詞交歓会

開催日 令和2年1月6日（月）

午前10時30分～

場 所 京都ブライトンホテル

1階 「慶祥雲の間」

京都市上京区新町通中立売（御所西）

お問い合わせ先

京都府中小企業団体中央会

総務情報課 ☎ 075-708-3701

京都府中小企業団体中央会 令和2年 北部地域新年懇談会

開催日 令和2年1月23日（木）

午後3時30分～

場 所 ホテルベルマール（東舞鶴）

京都府舞鶴市字浜2002-3

※詳細が決まりましたら別途ご案内致します。

お問い合わせ先

京都府中小企業団体中央会

北部事務所 ☎ 0773-76-0759

人事異動のお知らせ

（令和元年11月1日付）

企画調整課 主事 中尾重太（新規採用）

（令和元年10月14日付）

退 職 林 亮子（企画調整課 主事）

中央会 New Face

企画調整課 主事 なかおじゅうた 中尾重太

主な担当 サービス業関係組合



「京都の産業と中小企業の発展に貢献できるよう、日々努力して参りますので、どうぞよろしくお願い致します。」

国が準備したセーフティネット

安心の材料をご提供します。

小規模企業共済制度

●制度の特長

1 経営者のための退職金制度

小規模企業の個人事業主（共同経営者を含む）または会社等の役員の方が廃業や退職後の生活資金、事業再建資金をあらかじめ準備しておく共済制度です。

2 掛金は全額所得控除

掛金は、全額が「小規模企業共済等掛金控除」として、課税対象所得から控除できます。

3 受取時も税制メリット

共済金の受取は、一括の場合は「退職所得扱い」、分割の場合は「公的年金等の雑所得扱い」です。

\ 他にもこんな特徴があります。 /

契約者貸付けの 利用が可能

契約者（一定の資格者）の方は、緊急時や災害時などに事業資金等の貸付けが受けられます。

共済金の受給権は 差押禁止

共済金・解約手当金の受給権は、国税等滞納の差押え以外は差押禁止債権として保護されます。

退職金の準備を
中小機構が
お手伝いします



経営セーフティ共済

●中小企業倒産防止共済制度の特長

1 掛金の10倍の範囲内で最高8,000万円まで貸付け

「回収困難となった売掛金債権等の額」と「掛金総額の10倍に相当する額（最高8,000万円）」のいずれか少ない額となります。償還期間は共済金の貸付金額に応じて5年～7年（据置期間6か月を含む）で毎月均等償還です。

2 貸付条件は無担保・無保証人

共済金の貸付けは、「無担保・無保証人」「無利子」です。ただし、共済金の貸付けを受けますと貸付額の10分の1に相当する額が積み立てた掛金総額から控除されます。

3 掛金は税法上損金（法人）または 必要経費（個人事業）に

掛金月額、5千円～20万円の範囲内（5千円単位）で自由に選べます。

取引先の倒産から
会社を守る制度です！



※詳しくはホームページまたはパンフレットをご覧ください

「リヨンで考えたこと」



リヨンでこの稿を書いている。フランス第二の都市。ここで国際的な絹織物会議が催されている(第2回シルクインリヨン)。シルクインリヨンの会長はエルメスのCEO、グザビエ・レパンゲル。

リヨンは人口50万人。京都よりはるかに少ないが、郊外の都市を含めると(リヨン都市共同体というらしい)150万を超え、フランス第二の都市となる。周りを丘陵に囲まれ、市内を2つの川(ローヌ川、ソーヌ川)が貫通、織物業で栄えたところなど京都によく似ている。歴史のある町であり、しかも地震がない国とあって、古い建物が数多く残っている。耐震工事などする必要はなく、町の景観は美しい。どう鼻屑目に見ても京都より素晴らしい。

公共交通網が発達している。トロリーバスが平気で街中を走っている。道幅も京都と変わらないからタクシーもバスもその狭い道を双方向に走っている。地下鉄やトラムと呼ばれる路面電車も整備されている。

さて小生、この異国の地で2月の京都市の市長選挙を考えている。昨今は市長の子分となって議会人の矜持を持たない市議員が目に見えるが、かつては素晴らしい人材がいた。

榎本頼兼市長時代の毛利さん。何とか京都の今出川に市電を走らせようと、北野から出町柳、そして銀閣寺までの路線実現に奔走された。当時は、室町学区を中心に反対同盟ができるぐらい猛反発をくらった。今出川通りの狭さと交通渋滞、そして商売ができなくなる等の事情が反対の理由。今では今出川通り、交通量は減って反対はしにくいはず。バスレーンを中央にしての大規模な実験も行った。烏丸今出川西行、御所の北西角を中心に大渋滞になって、結局ポシャった。

ここリヨンでも車重視の政策から過去に路面電車が全廃された。しかし、21世紀に入り、復活を宣言。わずか3年で40年ぶりにトラムを走らせた。今ではトロリーバスや地下鉄などと合わせ多くの人が利用、美しい街並みにも一役買っている。バスはあくまでひとつの枝。トロバスや地下鉄の補完として機能している。

さて、京都市のバス。年寄りの無料バスから1万5千円の乗り放題のバス。これ市の福祉予算からもらっていて、お陰さまで交通局の黒字のもと。そして市議員は選挙目当てのため勝手なバス路線をつくる。バスだけで交通網を全てまかなうことは無理。リヨンでは小生も利用したトロリーバス、かなりのすぐれもの。今出川でも、嵐電と叡電、京阪の出町柳駅から銀閣寺まで、京都の町をリヨン以上に立派にするよう、ぜひ京阪グループにがんばってもらいたい。

「平和を愛する諸国民の公正と信義に信頼して、われらの安全と生存を保持しようと決意した。」フランスはやはりアメリカから“独立”している。

会長 渡邊 隆夫

京都経済お天気

中小企業団体情報連絡員10月分報告より

■厳しい状況で推移

	業界状況天気図	概 況
全 体	9月→10月  	消費税の引き上げ、台風や豪雨等の自然災害の影響を受け、多くの業界では悪化傾向となる厳しい状況での推移となった。先行きに不安感を抱く業界も増えており、今後の動向に注視が必要である。
製造業 9月  ↓ 10月 	繊維工業  	和装・洋装関連ともに今年に入ってから特に低迷しており、次の動きが全く見えてこない。
	出版・印刷  	働き方改革関連法への対応に伴う影響、長期化する人手不足の影響等を懸念する声が生じている。
	鉄鋼・金属  	9月に引き続き業界全体が低迷したままである。自動車産業や電機産業も全体的に悪い(試作、量産とも)。今後、好転するのか先行きが見えず困惑している企業が多い。
	一般機械等  	中国経済の減速、半導体市場の低迷を背景に大手製造業からの発注量減少が認められ、下請け型中小企業における売上高の減少に繋がった。政府の月例経済報告においても不透明感のある内容となっており、今後対策をしなければならぬ人員の増強あるいは設備投資等慎重な対応が避けられない状況にある。
	その他製造業  	プラスチック製品製造業では、一部で緩やかなテンポで受注が持ち直してきているところがあるが、主力とする電子部品・産業用機器などは売上が減少し、業績は落ち込んでいるところが大半である。消費税の増税による影響が懸念される。
非製造業 9月  ↓ 10月 	卸 売  	生鮮食料品卸売業では、超大型台風19号が三連休前に再び上陸、各地に甚大な被害が発生した。この影響で、野菜果物などをはじめ生鮮魚介類が品薄となり価格が高騰したことに加え、観光客のキャンセルが相次ぎ商いは低調に推移した。
	小 売  	燃料小売業では、大型台風の襲来や大雨並びに消費税増税もあり販売量は減少した。また、原油価格も下落し販売価格も値下げとなった。
	商店街  	消費税増税について、食品関係で軽減税率対象店はあまり増税の影響はないようだが、その他の物販店は今までにない悪い景気に見舞われたようだ。
	サービス  	旅行業では、台風の影響で飛行機が欠航になったり、旅行の見合わせなど相次ぎ、秋の行楽シーズンの影響は甚大だった。
	建 設  	住宅建設の仕事に動きが出ている。リフォームも増えている。理由ははっきりしないが、昨年の台風被害の影響が未だ残っており、消費税駆け込み需要も多少はあるかと思われる。
	運輸・倉庫  	10月からの消費税増税により危惧していた乗り減り等もなく推移している。ただ、依然として乗務員の確保がままならず、各組合員共に乗務員確保に向けての取り組みを強化し工夫をもって対処している。

 快晴 DI値 40以上	 晴れ 20~40未満	 くもり 20未満~△20未満	 小雨 △20~△40未満	 雨 △40以上
---	--	--	--	---



人を思う。未来を思う。

商工中金

新型定期預金

マイハーベスト

有利な金利設定

通常の債券・定期預金（固定金利）より 高めの金利（当金庫内比較）
をご提供します。ただし、原則として満期日前の解約はできません。

1年、2年、3年から期間が選べる

将来の計画に合わせてお好きな期間を選べます。

- お預け入れは、50万円以上 1円単位です。
- お預け入れは、個人のお客さまに限らせていただきます。
- 詳しくは店頭のチラシまたはホームページをご覧ください。

商工中金 京都支店

〒600-8421 京都市下京区綾小路通烏丸西入童侍者町 159-1

TEL 075-361-1120

<http://www.shokochukin.co.jp/>



人を思う。未来を思う。

商工中金

令和元年

年末の交通事故防止府民運動

～ 古都の暮れ 気遣う心と 待つゆとり ～

実施期間 令和元年12月1日（日）～12月20日（金）

運動重点

- 夕暮れ時における歩行者の交通事故防止
- 二輪車の交通事故防止
- 飲酒運転の根絶



京都府交通対策協議会

表紙タイトル「協同」背景色は、京都府印刷(工)が京にゆかりのある名前を付した12色を創作したうちの「東寺の五重塔色」です。

なが——い、おつきあい。

事業資金ニーズに応える豊富なメニュー

ビジネスパートナーをご紹介

資金調達

ビジネスマッチング

企業の資本政策・成長戦略をサポート

海外でのビジネスをサポート

事業承継・M&A

貿易・海外取引

京都銀行はさまざまなシーンで
皆様に応援します！

飾らない銀行

京都銀行

月刊中小企業連携組織活性化情報 **協同**

12/2019 令和元年12月10日発行 通巻876号

編集・発行

京都府中小企業団体中央会

〒600-8009 京都市下京区四条通室町東入函谷鉾町78番地 京都経済センター3階

☎ 075-708-3701 FAX 075-708-3725

URL <http://www.chuokai-kyoto.or.jp> E-Mail web@chuokai-kyoto.or.jp