

協同

月刊 BUSINESS-LINK 中小企業連携組織活性化情報
京都府中小企業団体中央会

newsl ine

2023/3

助け合い隊連携支援事業 第3回異業種交流会を開催！	1
特集Ⅰ 京都府の労働事情②	2～3
中央会NEWS 「京都発 新商品・新サービス合同記者発表会」事前セミナーを開催！	4
京都青年中央会広報 キズナのチカラ 2023新春懇談会を開催！	5
特集Ⅱ 組合事務のポイント① 総会に向けた事務手続きについて	6
京都経済お天気	7
KCインフォメーション配信登録募集中！	8

助け合い隊 連携支援事業 第3回異業種交流会を開催！

令和5年2月8日（木）に京都産業会館ホールにて第3回異業種交流会を開催し、45組合・約120名の方にご参加いただきました。

第1部講演会・事例発表では、オムロン株式会社イノベーション推進本部シニアアドバイザーの竹林一氏を講師に「異業種連携でイノベーションを！」をテーマに講演いただき、異業種間での共創が革新的な新しい価値を生み出し、イノベーションという社会的課題の解決に繋がることが説明されました。事例発表では、株式会社もり 代表取締役 森義治氏から漬物と日本酒がコラボレーションした店舗展開、雀休 代表 中村佳之氏から京こまと様々なジャンルの事業所との連携作品を紹介いただきました。

第2部交流会では、会場に設営された11のブースを囲み、活発な名刺交換と交流が図られました。参加者のアンケートでは、「中小企業者にとって出会いの場は貴重」「これからも異業種との交流機会の提供を継続して欲しい」と今後も交流会の開催を希望される声が多く聞かれました。

今回は、広い会場を用意し、過去最大規模での開催でしたが、多くの方にご参加いただき、連携事業のきっかけとなる有意義な交流会となりました。



講演会 講師 竹林一氏



交流会会場

ここどうぞ 勇気をだして いって見た ありがとうって うれしいな
京都人権啓発推進会議／京都府中小企業団体中央会

本会では、京都府内の中小企業の経営状況等を的確に把握するため、中小企業の抱える課題を様々な視座から分析し、各事業主・事業所の個性がいかんなく発揮される環境整備に資するため、昭和39年より「中小企業労働事情調査」を実施しています。

2023年2月号では「令和4年度 中小企業労働事情実態調査報告書」より、「従業員数」「従業員の労働時間」「従業員の採用」についてご紹介しました。今回は、「人材育成と教育訓練」「原材料費、人件費（賃金等）アップ等に対する販売価格への転嫁の状況」「賃金改定」についてご紹介します。

※調査対象事業所数1,300件、回収数486件、回収率37.4%

※令和4年7月1日時点の状況を調査しました。

1. 人材育成と教育訓練について

（1）人材育成のため従業員に対し行っている教育訓練（産業別）

人材育成のため従業員に対し行っている教育訓練については、京都府計では「必要に応じたOJTの実行」が50.0%で最も多く、次いで「自社内での研修会・勉強会の開催」（36.1%）、「特に実施していない」（22.0%）と続く。「協同組合の共同研修への派遣」は全国平均（12.5%）と比べると、京都府が（19.7%）と高くなっている。産業別では、製造業の上位3項目「必要に応じたOJTの実行」「自社内での研修会・勉強会の開催」「特に実施していない」は京都府計と同じであったが、非製造業は、3位の項目「特に実施していない」が「民間の各種セミナー等への派遣」（23.3%）となっている。全体的に社内で完結する項目のスコアが高い。

（2）付加価値や生産性を高めるために行う教育訓練、研修の内容（産業別）

付加価値や生産性を高めるために行う教育訓練、研修の内容については、京都府計では「各種資格の取得」が49.4%で最も多く、次いで「職階（初任者、中堅社員、管理職）に応じた知識・技能」（49.2%）、「新技術開発、新商品開発、研究」（19.7%）と続いている。上位2項目「各種資格の取得」「職階（初任者、中堅社員、管理職）に応じた知識・技能」のスコアは約5割と高く突出している。産業別にみると、製造業では「職階（初任者、中堅社員、管理職）に応じた知識・技能」が51.9%でトップ項目。非製造業では「各種資格の取得」が最も多く59.4%で、製造業（40.0%）と20ポイント近い差がみられる。

2. 原材料費、人件費（賃金等）アップ等に対する販売価格への転嫁の状況について

（1）原材料費、人件費等の増加による販売・受注価格への転嫁状況

原材料費、人件費等の増加による販売・受注価格への転嫁状況をみると、京都府計では「価格引上げの交渉中」が29.3%で最も多く、次いで「価格の引上げ（転嫁）に成功した」（24.3%）、「これから価格引上げの交渉を行う」（17.4%）と続き、産業別の製造業・非製造業においても上位3項目は同様である。規模別では、「1～9人」の事業所は「価格の引上げ（転嫁）に成功した」が最も多く、それ以外の事業所は「価格引上げの交渉中」がトップ項目となっている。

表 原材料費、人件費等の増加による販売・受注価格への転嫁状況

単位：事業所数 社、その他は%

項目 業種/規模	事業所数	価格の引上げ（転嫁）に成功した	価格引上げの交渉中	これから価格上げの交渉を行う	価格を引き下げた（またはその予定）	転嫁はしていない（価格変動の影響はない）	転嫁は出来なかった	対応未定	その他
全 国	18,367	24.3	27.9	15.1	0.2	8.9	6.8	14.4	2.3
京都府 計	460	24.3	29.3	17.4	0.2	6.7	8.9	10.9	2.2
製造業 計	238	29.0	34.9	17.2	—	4.2	5.5	8.4	0.8
非製造業 計	222	19.4	23.4	17.6	0.5	9.5	12.6	13.5	3.6
1～9人	212	26.4	22.2	17.0	0.5	8.5	11.8	10.8	2.8
10～29人	131	22.9	32.8	20.6	—	5.3	6.1	12.2	—
30～99人	95	23.2	40.0	15.8	—	6.3	7.4	4.2	3.2
100～300人	22	18.2	31.8	9.1	—	—	4.5	31.8	4.5

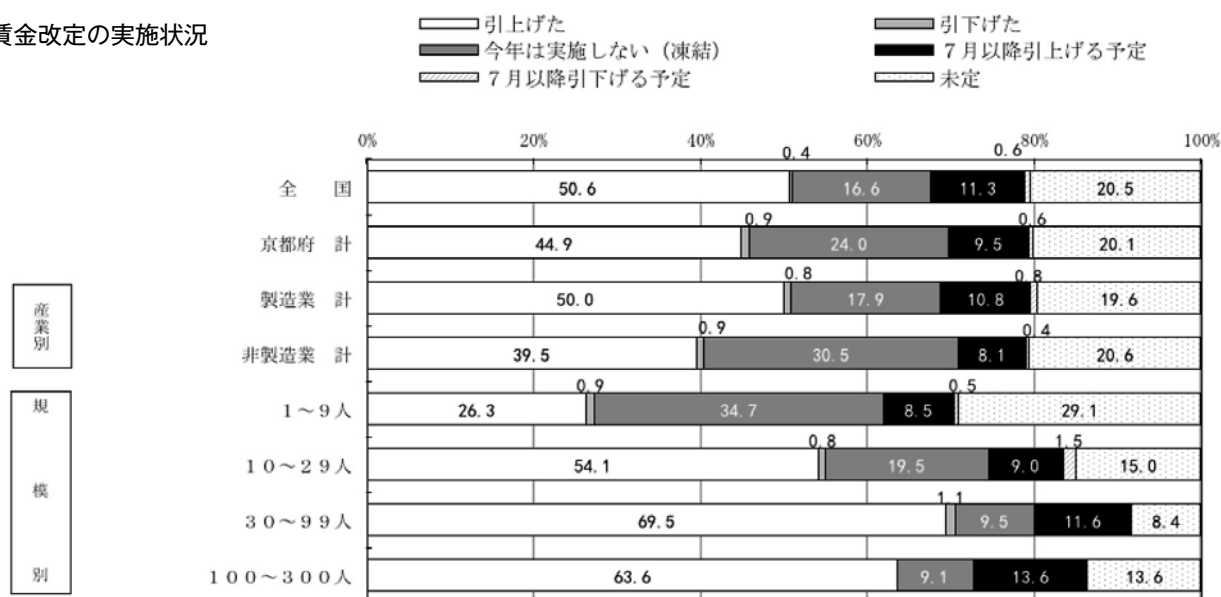
（２）一年前と比べた価格転嫁の状況

一年前と比べた価格転嫁の状況については、京都府計では価格転嫁できている割合として「10～30%未満」が最も多く、次いで「10%未満」、「70～100%未満」と続く。産業別の製造業、規模別の「1～9人」の事業所では「10%未満」のスコアが最も高く、産業別の非製造業、規模別の「10～29人」「30～99人」の事業所では「10～30%未満」のスコアが最も高い。

2.賃金改定について

賃金改定の実施状況をみると、京都府計では「引上げた」が44.9%で最も多く、次いで「今年は実施しない（凍結）」（24.0%）、「未定」（20.1%）、「7月以降引上げる予定」（9.5%）と続き、「引上げた」事業所の割合は、前年度調査の33.8%から11.1ポイント増加している。産業別に「引上げた」事業所の割合をみると、製造業（50.0%）が非製造業（39.5%）を10.5ポイント上回った。規模別では、「30～99人」の事業所で69.5%であるのに対し、「1～9人」の事業所は26.3%にとどまっている。

図 賃金改定の実施状況



『京都発 新商品・新サービス合同記者発表会』 事前対策セミナーを開催！

本会では、助け合い隊事業として、1月26日（木）に『京都発 新商品・新サービス合同記者発表会』の事前対策セミナーを開催しました。

昨年12月9日(金)に開催した「最新プレスリリースセミナー2022」に参加され、合同記者発表会への参加を希望された会員組合及び組合員の中から選定された8組合・組合員を対象に株式会社マジックマイスター・コーポレーション 代表 大谷 芳弘 氏を講師に、プレスリリースに関する講習会を行った後、発表する新商品・新サービスそれぞれについて、マスコミ視点で訴求すべき点や強調すべき点等をレクチャーされ、コンセプト策定を行いました。

参加者は策定されたコンセプトを基に報道資料（プレスリリース）を作成し、2月20日(月)、21日(火)に開催する個別相談会でブラッシュアップしたうえで3月17日(金)に開催する『京都発 新商品・新サービス合同記者発表会』の本番を迎えます。

合同記者発表会当日はYouTubeでライブ配信を行います。
こちらのQRコードから視聴できますのでぜひご覧ください。



3/17 14:30よりstart



講師 大谷 芳弘 氏



事前対策セミナー

協会けんぽ（全国健康保険協会）にご加入の皆様へ大切なお知らせです

協会けんぽ京都支部の保険料率は
令和5年4月納付分から変更となります

<令和5年度>

健康保険料率
(都道府県単位)

10.09%
(0.14%引上げ ↑)

◆詳しくはこちら



介護保険料率※
(全国一律)

1.82%
(0.18%引上げ ↑)

※40歳から64歳までの
被保険者様が、健康保険
料と併せてご負担

令和5年度から順次開始
保健事業の更なる充実を行い、
健康づくりをサポートします

令和5年度から実施

生活習慣病予防健診の
自己負担額軽減

<一般健診：自己負担額>

令和4年度…最高7,169円

➤令和5年度…最高5,282円

◆詳しくはこちら



全国健康保険協会 京都支部
協会けんぽ

☎075-256-8636
(企画総務グループ)

アイシーエル人材育成研修 定員 各20名

2023年

新入社員研修

少人数制! (各回20名) 実践的ロールプレイング!
10月頃開催のフォローアップ研修に無料ご招待!

中央会会員様
表示金額より
10%OFF

2日 **¥33,000** (税込)

※①②どちらか1日だけの受講も可能です。1日¥16,500(税込)

	1日目	2日目
①	4月4日(火)	4月5日(水)
②	4月10日(月)	4月11日(火)

中央会特別会員

ICL

株式会社アイシーエル

☎075-708-7253

URL <http://www.icl-web.co.jp> E-mail training@icl-web.co.jp

〒600-8413 京都市下京区烏丸通仏光寺下ル大政所町 680-1 第八長谷ビル 10F

詳細・お申し込みは Web サイトへ

アイシーエル 検索

営業時間 9時～18時(土・日・祝日は休業)

2023年 新春懇談会を開催！



3年ぶりに開催！

2023年1月14日(土)に3年ぶりとなる新春懇談会をひふみ旅館にて開催！参加いただいた16青年部30名の方とともに新年を祝いました！開会挨拶では、山添会長が今年の抱負として、会員青年部との交流だけでなく、事業の共有や共同開催など、京青中と各青年部の関係をより密にし、連携することで会員青年部の活性化を図っていくことが宣言されました！

余興は名刺ビンゴ大会

京都土木協会青年部会の西田会長の乾杯のご発声で開会。3年ぶりの飲食ありの新春懇談会ということもあり、冒頭から大いに賑わいました。

今年、役員が用意した余興は「名刺ビンゴ大会」！参加者と名刺交換を行い、頂戴した名刺を5×5の名刺フォルダーに入れ、それをビンゴカードとして使ってもらうという、参加者の交流を促進しつつ、ゲームの準備もしてもらうという画期的な

ルール！主催者側の思惑通り、ビンゴゲームに参加するため、皆様必死に名刺交換を行っていただきました。



◀山添会長
開会挨拶

余興の
『名刺ビンゴ大会』▶



恒例の京青中役員ダンス！

『名刺ビンゴ大会』のあとは、京青中新春懇談会では恒例となっている役員ダンスが披露されました！

この日のために役員全員が忙しい合間を縫って日々練習に励んだ渾身のダンス！SEKAI NO OWARIの『Habit』に合わせ、昨年12月にカタルで開催されたサッカーワールド

ドカップにちなんで、アラブの石油王やサッカー選手、女性審判、SEKAI NO OWARIのメンバー、なぜか阪神の選手に仮装した役員達が華麗なダンスを繰り広げました！キレッキレのダンスだけでなく、中山さんに君の乱入などもあり、圧巻のパフォーマンスで会場は大いに盛り上がりました！

役員ダンスの動画は京都青年中央会YouTube公式チャンネルにアップする予定ですので、チャンネル登録をお願いします！また、この愉快的役員メンバーに加わりたいう方！4月からの理事出向をお待ちしています！



大盛況だった役員ダンス！



石油王に扮した山添
会長と河津直前会長



最高のパフォーマンス
を見せた役員達



第21期 役員キズナコラム Vol.2 鳥見本副会長

皆様こんにちは！今回は舞鶴水産流通協同組合青年部かれぶり会の鳥見本が担当します役員コラム第2弾！今回は私の仕事の模様を少し…

1月某日、天然の平目がいつもより豊漁だったので活魚の競りにて約50尾程買い付けることに。写真は競り落

としてすぐの天然寒平目を活めにしています。そんな平目達は地元のスーパーへ直行！この平目歯応えがブリッブリッです(^_^)

漁師町ならではの鮮度の良さで勝負！是非皆さんも北部へ足を運ばれた際は、鮮度抜群の海産物を召し上

がってみてくださいね。

さて、次回の役員コラムは第21期役員の中で1番好青年ぽく見える山田隆太理事です。皆様お楽しみに！



組合事務のポイント①

～総会に向けた事務手続きについて～

3月末に年度末を迎える組合が多いことから、今号では年度末から通常総会開催に向けた主な事務手続き等について確認していきます。

通常総会開催に向けた手続き

組合が作成した事業報告書（業務監査権限を付与した場合のみ）及び決算関係書類（財産目録、貸借対照表、損益計算書と剰余金処分案又は損失処理案）をまず監事に提供し、監査報告を受けたのち、理事会での承認、通常総会での承認となることから、「監査→理事会→通常総会」の順に手続きを進める必要があります。さらに、法令上では監査に最低でも4週間の期間（監事が自主的にこれ以前に監査報告を行うことを妨げるものではありません。）を与える必要があることから、年度末終了後に速やかに事業報告書及び決算関係書類を作成する必要があります。

事業年度末～総会終了後の手続きチェックシート

年度末から通常総会開催後の必要な手続について再確認するためのチェックシートを掲載しますので、ご活用下さい。

【事業年度末】

事業年度末決算処理

出資の変更登記 → 年度末から4週間以内

決算関係書類・事業報告書の作成

※定款に沿った剰余金処分案等を作成

※施行規則に基づいた事業報告書を作成

決算関係書類・事業報告書を監事へ提出

※監事の権限が会計監査に限定されている場合には、事業報告書の監査は不要

監査報告書の提出

理事会の招集通知の発送 → 理事会の7日前までに

※全員の同意があれば招集手続きは省略可

※定款の規定を変更すれば短縮可

【理事会の開催】

- ・ 通常総会提出議案の審議
- ・ 監事の監査を受けた決算関係書類・事業報告書の承認
- ・ 通常総会開催日時・場所等の決定

決算関係書類・事業報告書を組合事務所に備置き → 総会の2週間前までに

通常総会招集通知の発送、決算関係書類・事業報告書・監査報告書の提供

※招集通知に決算関係書類・事業報告書・監査報告書を添付

※招集通知は総会期日の10日前までに 組合員に到達が必要

【通常総会の開催】

【理事会の開催】 ※役員選挙が行われた場合

- ・ 事業報告書及び決算関係書類の承認
- ・ 事業計画及び収支予算の決定
- ・ 定款変更
- ・ 役員選挙 等

- ・ 代表理事の選定 等

【通常総会終了】

所管行政庁に決算関係書類等を提出 → 通常総会終了後2週間以内

所管行政庁に役員変更届 → 理事・監事を変更した場合、就任日から2週間以内

※役員の名又は住所に変更があった日から2週間以内に提出

法務局に代表理事変更登記 → 代表理事を変更した場合、変更を生じた日から2週間以内

※重任の場合も含む

所管行政庁に定款変更認可申請 → 定款変更を決議した場合、速やかに

法務局に定款変更に伴う登記 → 定款変更認可書の到達の日から2週間以内

※定款変更の内容が登記事項である場合

【税務申告】 → 年度末終了後2ヶ月以内

《組合事務等についてご不明な点がございましたら、以下までお問合せ下さい》

京都府中小企業団体中央会

連携支援課・企画調整課・総務情報課

☎ 075-708-3701

北部事務所

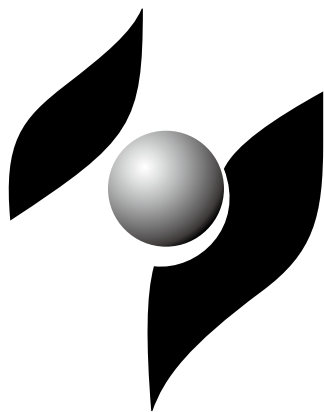
☎ 0773-76-0759

■経営環境に不安材料が山積、厳しい状況に変わりはない

	業界景況天気図	概 況
全 体	12月 → 1月  	前月同様に、物価上昇による消費マインドの低下、エネルギー・原材料価格の高騰、苦慮する価格転嫁など、経営環境に不安材料が山積している厳しい状況に変わりはない。特に、コロナ禍前から多くの中小企業において経営課題としてあげられていた人手不足は、一層深刻なものとなっている。
製造業 12月  ↓ 1月 	繊維工業  	成人式に係る振袖需要は根強くあるものの、長期的には減少してきている。問屋筋からの発注は減少し、多品目・少量化、また、納期の短期化傾向が進んでいる。代わって、小売店等からの注文が少しずつ増えてきており、受注生産を中心とする組合員の生産・流通にも変化が生じてきている。
	出版・印刷  	前月同様に、新型コロナウイルス感染症やウクライナ情勢の影響により、売上の減少、資機材の調達困難など厳しい経営環境が続いている。また、原材料価格の高騰、特に用紙の値上げに苦慮している。
	鉄鋼・金属  	1月度の景況は前月より更に厳しい状況である。自動車関連は、カーメーカーの生産調整が現在でも続いており、売上は下降し受注も減少している。さらに、材料価格の高騰や諸費用の高騰が転嫁されず収益状況が悪化している。
	一般機械等  	電力や材料等の高騰化が製造原価の高騰に繋がっているが、受注価格への転嫁も追いつかず企業経営を圧迫している。このような状況下で従業員の賃金アップが可能かは疑問である。賃金アップを達成できる企業とできない企業の格差が生じ、人材確保の観点から中小企業は厳しい状況であることは間違いない。
	その他製造業  	パン・菓子製造業では、価格の値上げが充分ではない中、ガソリン代、電気代、原材料の値上げが続き利益を圧迫している。再度の値上げをしたいが、なかなか踏み切れないのが現状である。紙製容器製造業では、前月に引き続き好調と答えた企業の割合は多かった。しかし、伸びの鈍化傾向が見られ先行きを不安視する意見も聞かれる。
非製造業 12月  ↓ 1月 	卸 売  	繊維・衣服等卸売業では、コロナ禍の行動制限緩和により旅行消費が活発化したことや、原材料高に起因して商品価格の値上げが続いたこと等から売上が低調に推移している。世界経済の下落が予想される中、今後の商況にどのような影響を及ぼすか懸念される。飲食料品卸売業では、販売先の受注は徐々に回復傾向にあるものの、価格転嫁はままならず利益率は依然低水準である。
	小 売  	自動車小売業では、半導体不足が解消していないため新車生産が追いつかず、中古車の価格が高騰している。食肉小売業では、引き続き原材料の高騰、光熱費等の高騰は経営の大きな負担増になっている。また、人手不足が慢性化しており、色々なチャンスロスがある中で賃金上昇圧力もあり、今後更に厳しい経営を余儀なくされるように思われる。
	商店街  	商店街には人通りはあるものの、コロナ禍における物価高、ウクライナ情勢など負の要因が多く、消費者の購買意欲は低いようだ。今年こそは徐々に景気も良くなると期待しているが、過去の融資返済も始まるため商売も苦しくなると思われる。
	サービス  	旅館・ホテル業では、1月10日から新たな全国旅行支援が始まったが、以前から比べると補助が減額となったためか利用もあまり多くないようだ。総じて、どの施設でも従業員等人材不足で人件費を上げていてもあまり効果がなかったようだ。また、原材料・燃料などの高騰がどの施設からも聞かれた。
	建 設  	熟練工の人員不足は慢性的になってきている。各種資材の価格は一定の高止まりとなっており、値上がり分を価格に転嫁しきれない状況にある。特に、職人の手間代は据え置いている。民間需要は依然として停滞しており、経営環境は厳しい状況である。
	運 輸  	道路貨物運送業では、トラックドライバーの労働力不足がマスコミでも取り上げられ注目されている。今後の輸送に荷主側も不安を持っている。一番の問題は運賃の適正化、二番目は待ち時間等荷主の協力にある。

 快晴 DI値 40以上	 晴れ 20~40未満	 曇り 20未満~△20未満	 小雨 △20~△40未満	 雨 △40以上
--	---	--	---	--

※DIとは、Diffusion Index（ディフュージョン・インデックス）の略で、好転（増加・上昇）したとする割合から、悪化（減少・低下）したとする割合を差し引いた値です。



人を思う。未来を思う。

商工中金

新型定期預金

マイハーベスト

有利な金利設定

通常の債券・定期預金（固定金利）より 高めの金利（当金庫内比較）
をご提供します。ただし、原則として満期日前の解約はできません。

1年、2年、3年から期間が選べる

将来の計画に合わせてお好きな期間を選べます。

- お預け入れは、50万円以上 1円単位です。
- お預け入れは、個人のお客さまに限らせていただきます。
- 詳しくは店頭のチラシまたは ホームページをご覧ください。

商工中金 京都支店

〒600-8421 京都市下京区綾小路通烏丸西入童侍者町 159-1

TEL 075-361-1120

<http://www.shokochukin.co.jp/>



人を思う。未来を思う。

商工中金

登録はお済みですか？



京都府中央会メールマガジン

KCインフォメーション配信登録募集中！

京都府中央会では、行政からの補助金や支援施策情報をはじめ本会や関係機関等からのイベント情報等について、最新のホットなニュースを電子メールにより配信しています。組合員企業への情報提供にもご活用頂ける内容ですので、ぜひご登録下さい！

■配信日 月3回（10日・20日・月末）
※但し、配信日が土・日・祝日の場合は、
原則としてその前日に配信

■登録方法 京都府中央会ホームページ「メルマガ配信サービス」よりご登録下さい。



URL <http://www.chuokai-kyoto.or.jp/magazine/>

※ホームページの閲覧が困難な場合は、本会までご連絡下さい。

■お問合せ 京都府中小企業団体中央会 総務情報課
☎ 075-708-3701

なが——い、おつきあい。

事業資金ニーズに応える豊富なメニュー

ビジネスパートナーを紹介

資金調達

ビジネスマッチング

企業の資本政策・成長戦略をサポート

海外でのビジネスをサポート

事業承継・M&A

貿易・海外取引



京都銀行はさまざまな
シーンで皆様を応援します！

◀詳しくはこちらをご覧ください

飾らない銀行

京都銀行

月刊中小企業連携組織活性化情報 協同

3/2023 令和5年3月10日発行 通巻915号

編集・発行

京都府中小企業団体中央会

〒600-8009 京都市下京区四条通室町東入函谷鉾町78番地 京都経済センター3階

☎ 075-708-3701 FAX 075-708-3725

URL <http://www.chuokai-kyoto.or.jp> E-Mail web@chuokai-kyoto.or.jp



表紙タイトル「協同」背景色は、京都府印刷(工)が京にゆかりのある名前を付した12色を創作したうちの「哲学の道色」です。