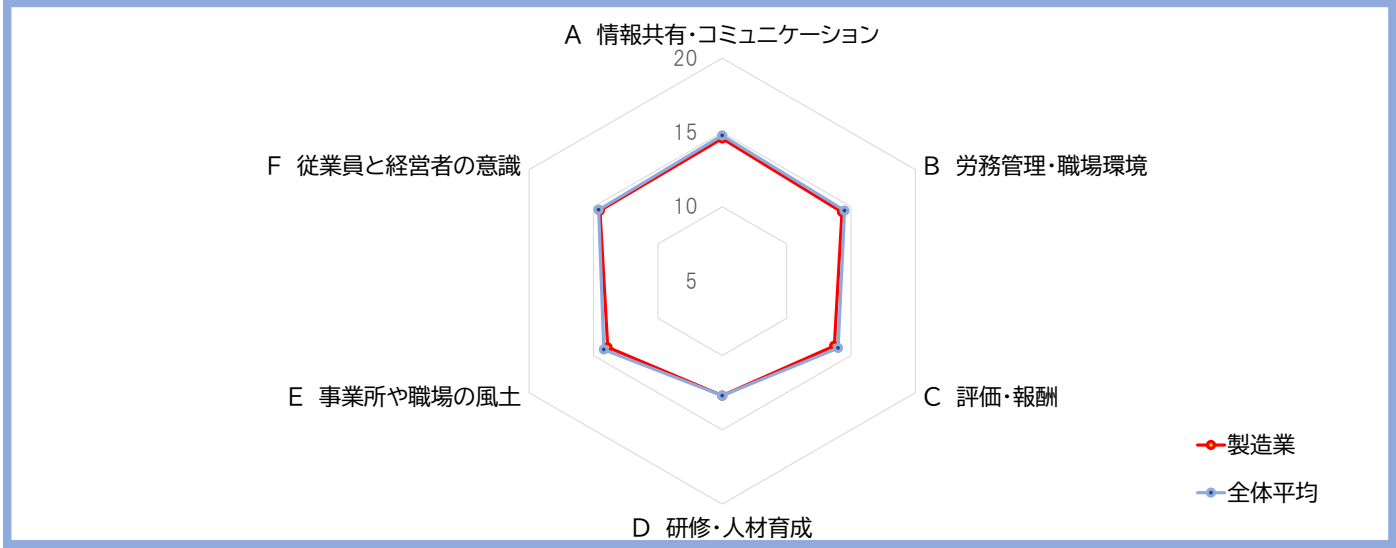


業種別-1

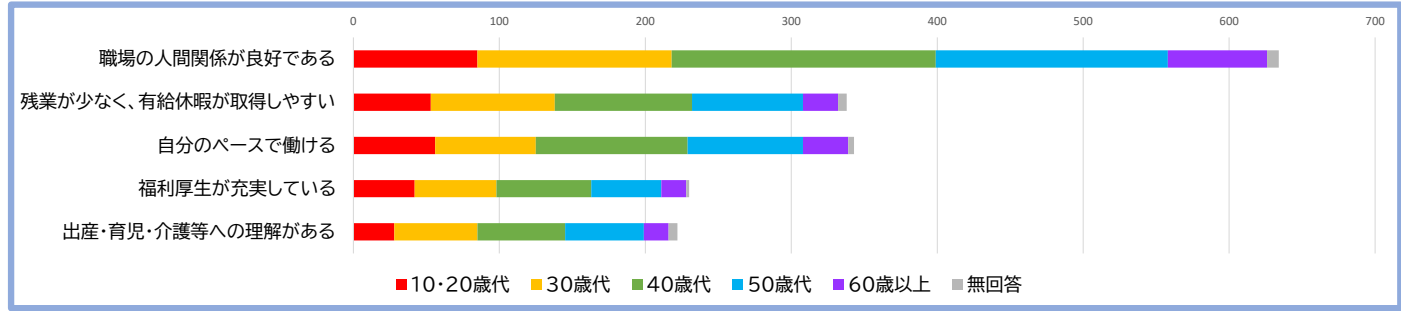
新しい働き方検討委員会
「働きやすい・働きがいのある職場づくり」アンケート結果
調査期間 令和5年7月20日(木)～8月31日(木)

<従業員>
(1)意識調査結果



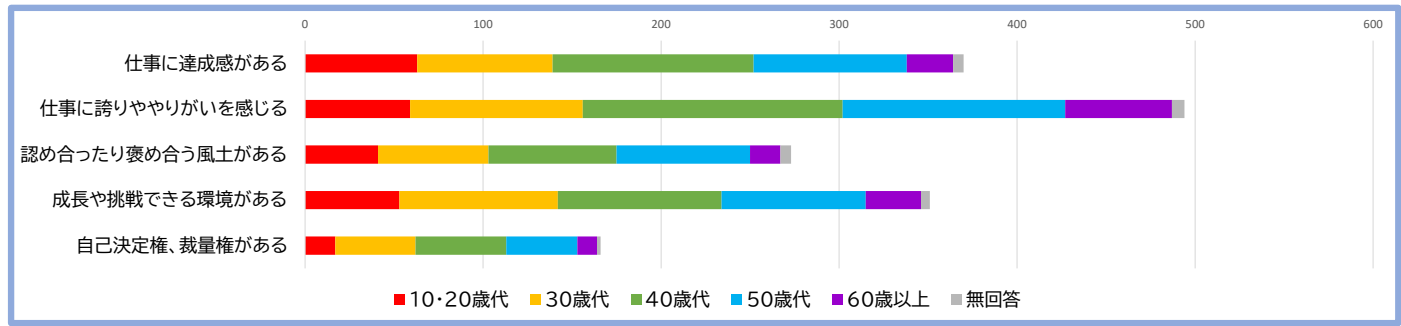
項目	製造業	全体平均
A 情報共有・コミュニケーション	14.6	14.8
B 労務管理・職場環境	14.3	14.5
C 評価・報酬	13.7	14.0
D 研修・人材育成	12.7	12.7
E 事業所や職場の風土	13.9	14.2
F 従業員と経営者の意識	14.5	14.6

(2)『働きやすさ』に求めること(年代別) ※複数回答可(3つまで)



項目	10・20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳以上	無回答	総数
職場の人間関係が良好である	85	133	181	159	68	8	634
残業が少なく、有給休暇が取得しやすい	53	85	94	76	24	6	338
自分のペースで働ける	56	69	104	79	31	4	343
福利厚生が充実している	42	56	65	48	17	2	230
出産・育児・介護等への理解がある	28	57	60	54	17	6	222

(3)『働きがい』に求めること(年代別) ※複数回答可(3つまで)

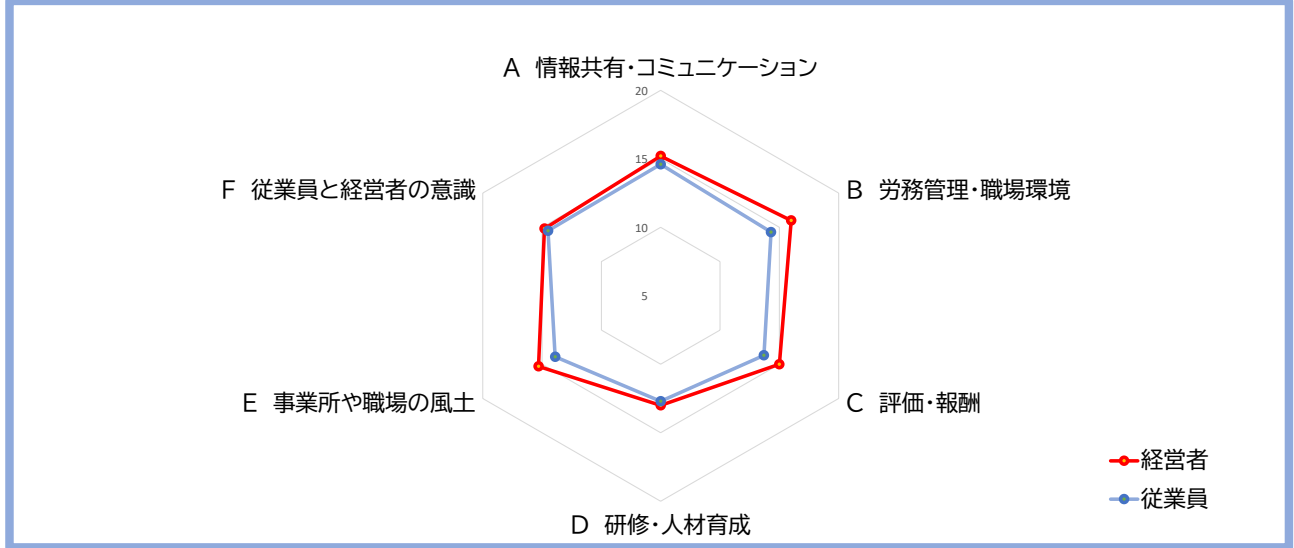


項目	10・20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳以上	無回答	総数
仕事に達成感がある	63	76	113	86	26	6	370
仕事に誇りややりがいを感じる	59	97	146	125	60	7	494
認め合ったり褒め合う風土がある	41	62	72	75	17	6	273
成長や挑戦できる環境がある	53	89	92	81	31	5	351
自己決定権、裁量権がある	17	45	51	40	11	2	166

令和5年9月15日

選択業種 製造業

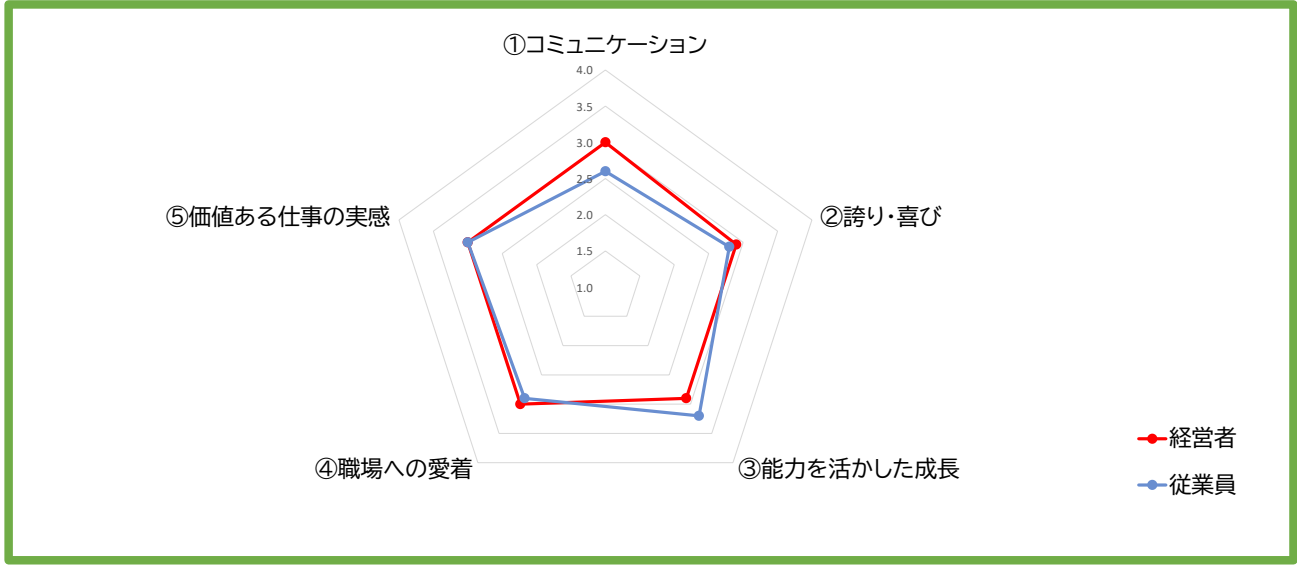
<経営者>
(1)意識調査結果(経営者・従業員比較)



項目	経営者	従業員
A 情報共有・コミュニケーション	15.2	14.6
B 労務管理・職場環境	16.0	14.3
C 評価・報酬	15.0	13.7
D 研修・人材育成	13.0	12.7
E 事業所や職場の風土	15.3	13.9
F 従業員と経営者の意識	14.8	14.5

(2)「F. 従業員と経営者の意識(詳細)」(経営者・従業員比較)

項目	経営者	従業員
①私たち従業員と経営者はお互いに信頼し合っており、コミュニケーションが取れていると思う。	3.0	2.6
②自分の仕事に誇りや喜びを感じている。	2.9	2.8
③自分の能力を活かして成長していきたいと思っている。	2.9	3.2
④職場に愛着があり、長く勤めたいと感じている。	3.0	2.9
⑤自分の仕事は、社会にとっても顧客にとっても価値あるものだと感じている。	3.0	3.0
計	14.8	14.5



【参考】従業員回答者内訳

<性別>		<年代>						
男性	女性	無回答	10・20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳以上	無回答
570	242	47	112	185	235	217	98	12
<職位>		<勤続年数>						
管理職	一般職	無回答 その他	1年未満	1～5年未満	5～10年未満	10～20年未満	20年以上	無回答
227	585	47	52	188	200	200	211	8