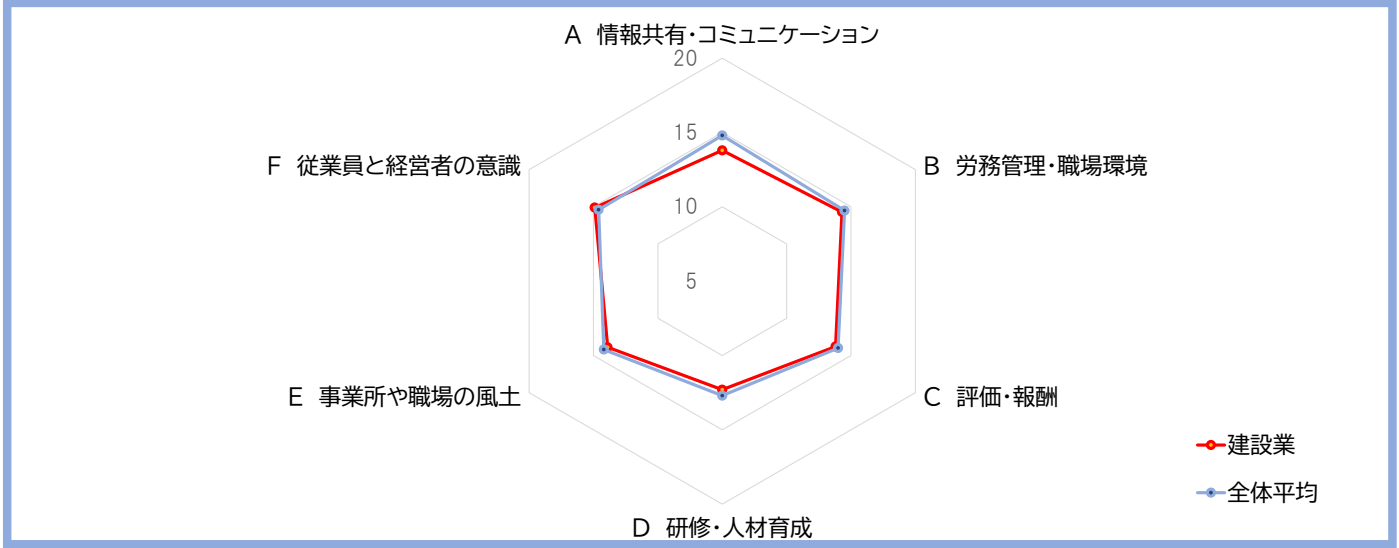


業種別-1

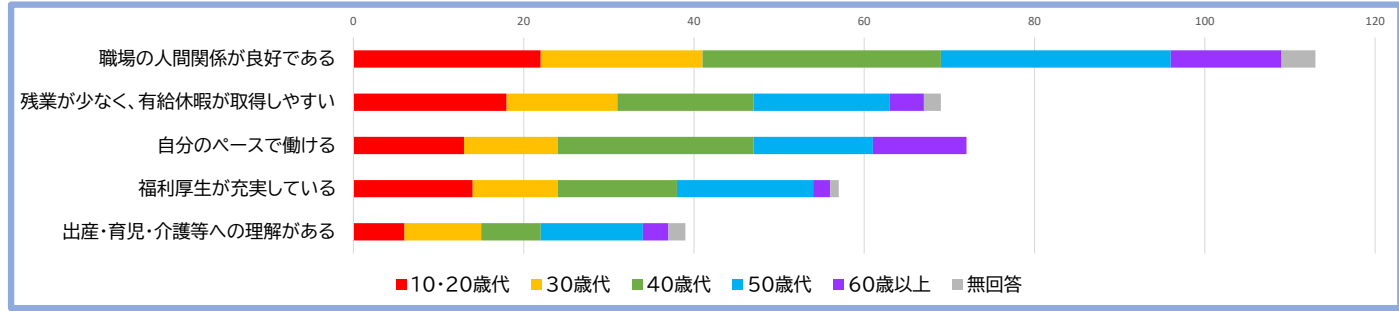
新しい働き方検討委員会
「働きやすい・働きがいのある職場づくり」アンケート結果
調査期間 令和5年7月20日(木)～8月31日(木)

<従業員>
(1)意識調査結果



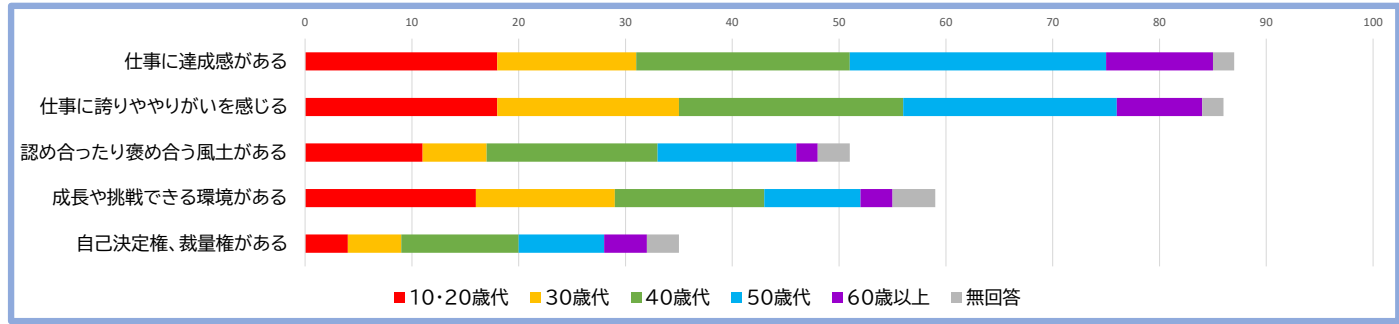
項目	建設業	全体平均
A 情報共有・コミュニケーション	13.8	14.8
B 労務管理・職場環境	14.3	14.5
C 評価・報酬	13.8	14.0
D 研修・人材育成	12.3	12.7
E 事業所や職場の風土	13.9	14.2
F 従業員と経営者の意識	14.9	14.6

(2)『働きやすさ』に求めること（年代別）※複数回答可(3つまで)



項目	10・20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳以上	無回答	総数
職場の人間関係が良好である	22	19	28	27	13	4	113
残業が少なく、有給休暇が取得しやすい	18	13	16	16	4	2	69
自分のペースで働ける	13	11	23	14	11	0	72
福利厚生が充実している	14	10	14	16	2	1	57
出産・育児・介護等への理解がある	6	9	7	12	3	2	39

(3)『働きがい』に求めること（年代別）※複数回答可(3つまで)

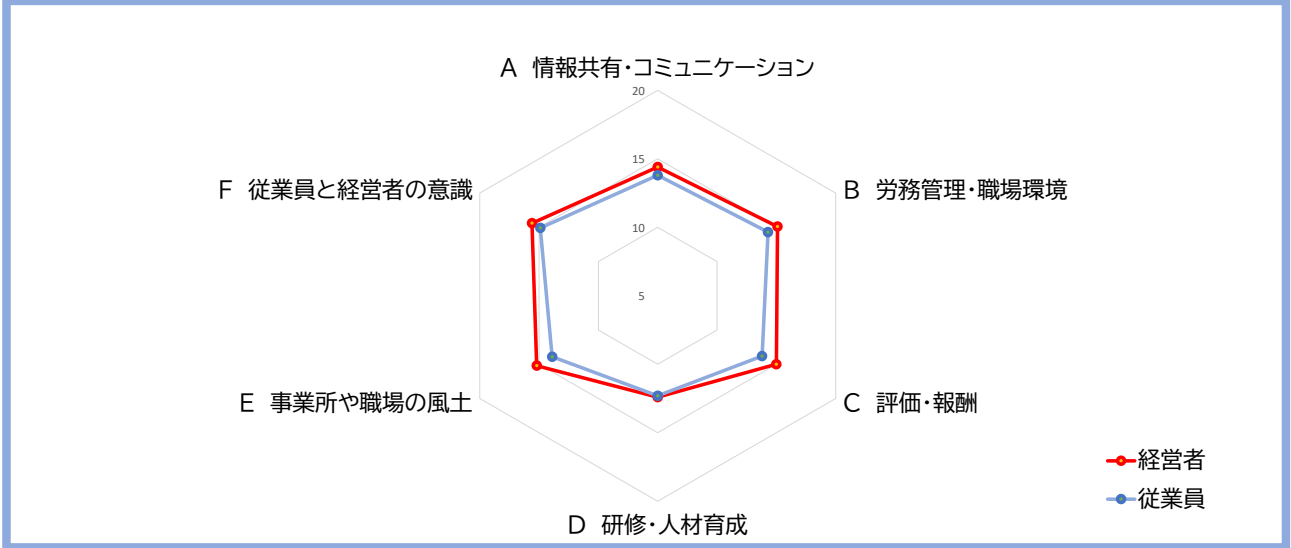


項目	10・20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳以上	無回答	総数
仕事に達成感がある	18	13	20	24	10	2	87
仕事に誇りややりがいを感じる	18	17	21	20	8	2	86
認め合ったり褒め合う風土がある	11	6	16	13	2	3	51
成長や挑戦できる環境がある	16	13	14	9	3	4	59
自己決定権、裁量権がある	4	5	11	8	4	3	35

令和5年9月15日

選択業種 建設業

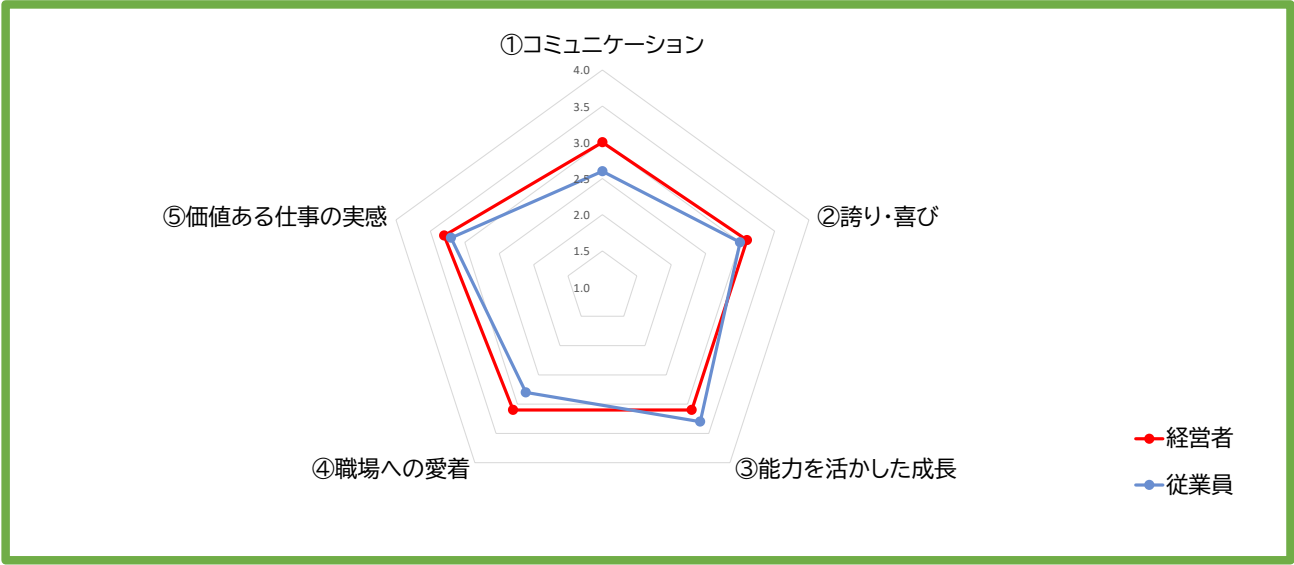
<経営者>
(1)意識調査結果(経営者・従業員比較)



項目	経営者	従業員
A 情報共有・コミュニケーション	14.4	13.8
B 労務管理・職場環境	15.1	14.3
C 評価・報酬	15.0	13.8
D 研修・人材育成	12.4	12.3
E 事業所や職場の風土	15.2	13.9
F 従業員と経営者の意識	15.6	14.9

(2)「F. 従業員と経営者の意識(詳細)」(経営者・従業員比較)

項目	経営者	従業員
①私たち従業員と経営者はお互いに信頼し合っており、コミュニケーションが取れていると思う。	3.0	2.6
②自分の仕事に誇りや喜びを感じている。	3.1	3.0
③自分の能力を活かして成長していきたいと思っている。	3.1	3.3
④職場に愛着があり、長く勤めたいと感じている。	3.1	2.8
⑤自分の仕事は、社会にとっても顧客にとっても価値あるものだと感じている。	3.3	3.2
計	15.6	14.9



【参考】従業員回答者内訳

<性別>		<年代>						
男性	女性	無回答	10・20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳以上	無回答
106	39	11	29	30	42	33	17	5
<職位>		<勤続年数>						
管理職	一般職	無回答 その他	1年未満	1～5年未満	5～10年未満	10～20年未満	20年以上	無回答
17	132	7	15	45	33	28	30	5