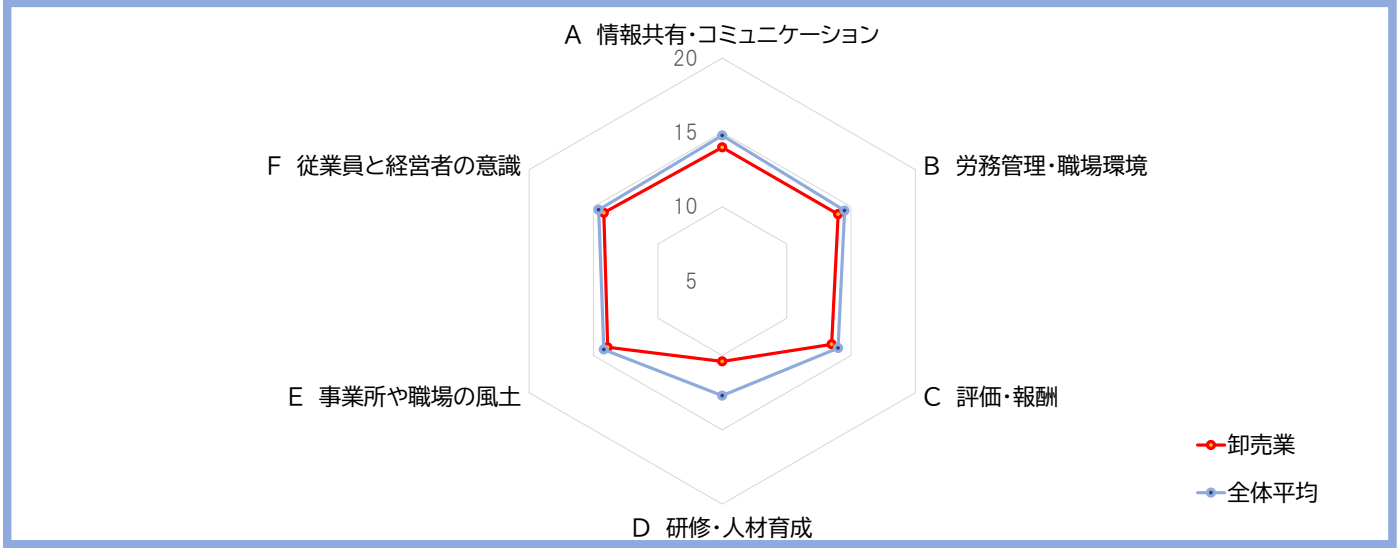


業種別-1

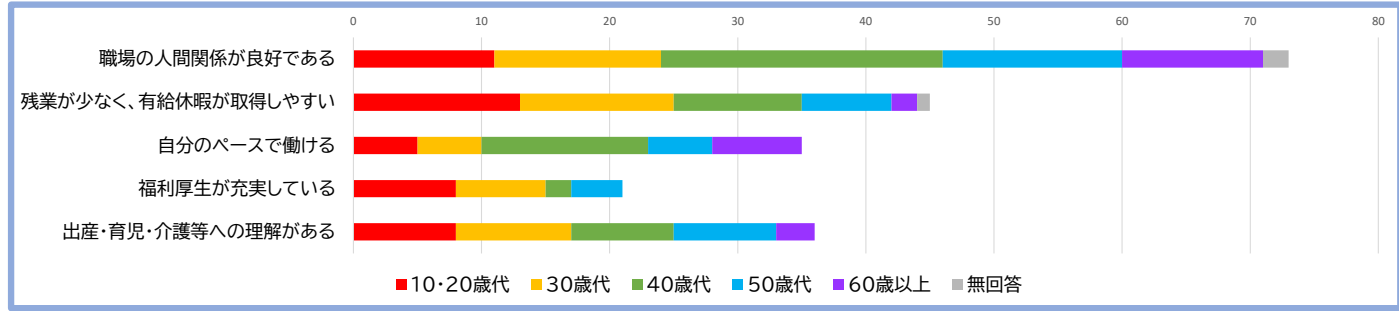
新しい働き方検討委員会
「働きやすい・働きがいのある職場づくり」アンケート結果
調査期間 令和5年7月20日(木)～8月31日(木)

<従業員>
(1)意識調査結果



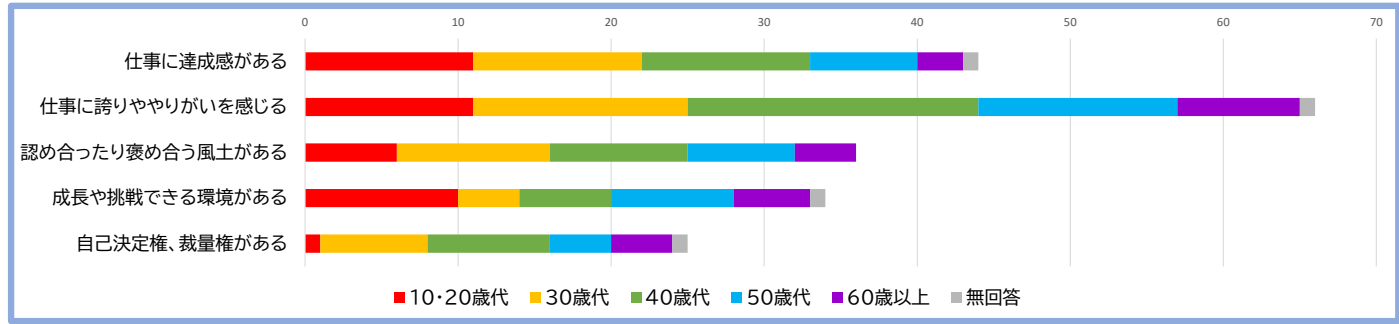
項目	卸売業	全体平均
A 情報共有・コミュニケーション	14.0	14.8
B 労務管理・職場環境	14.0	14.5
C 評価・報酬	13.5	14.0
D 研修・人材育成	10.4	12.7
E 事業所や職場の風土	13.9	14.2
F 従業員と経営者の意識	14.2	14.6

(2)『働きやすさ』に求めること（年代別）※複数回答可(3つまで)



項目	10・20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳以上	無回答	総数
職場の人間関係が良好である	11	13	22	14	11	2	73
残業が少なく、有給休暇が取得しやすい	13	12	10	7	2	1	45
自分のペースで働ける	5	5	13	5	7	0	35
福利厚生が充実している	8	7	2	4	0	0	21
出産・育児・介護等への理解がある	8	9	8	8	3	0	36

(3)『働きがい』に求めること（年代別）※複数回答可(3つまで)

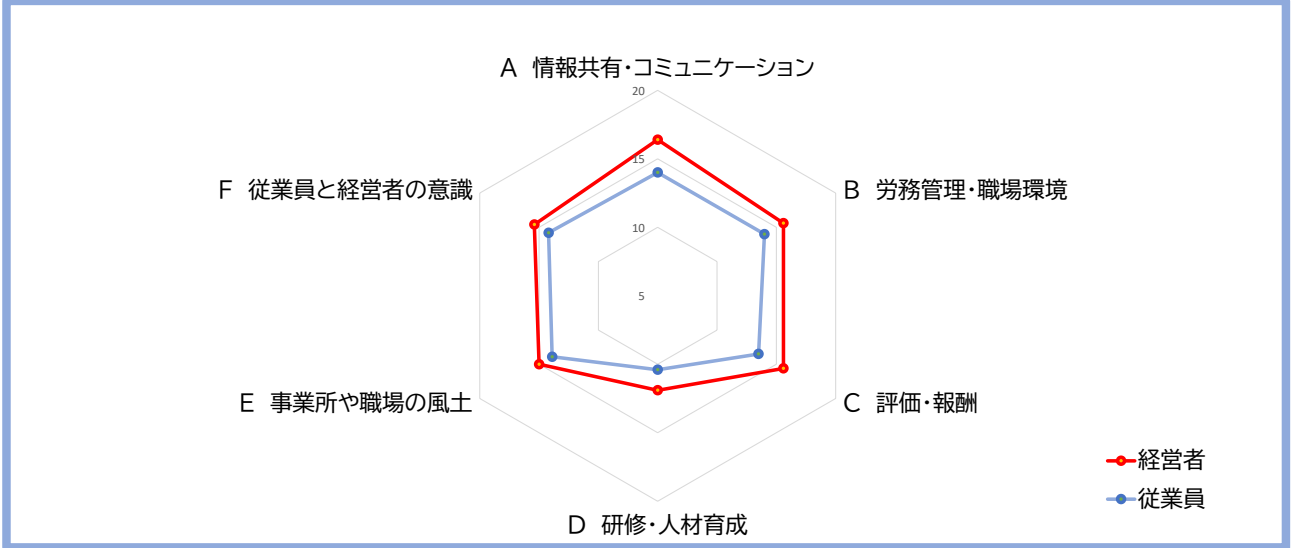


項目	10・20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳以上	無回答	総数
仕事に達成感がある	11	11	11	7	3	1	44
仕事に誇りややりがいを感じる	11	14	19	13	8	1	66
認め合ったり褒め合う風土がある	6	10	9	7	4	0	36
成長や挑戦できる環境がある	10	4	6	8	5	1	34
自己決定権、裁量権がある	1	7	8	4	4	1	25

令和5年9月15日

選択業種 卸売業

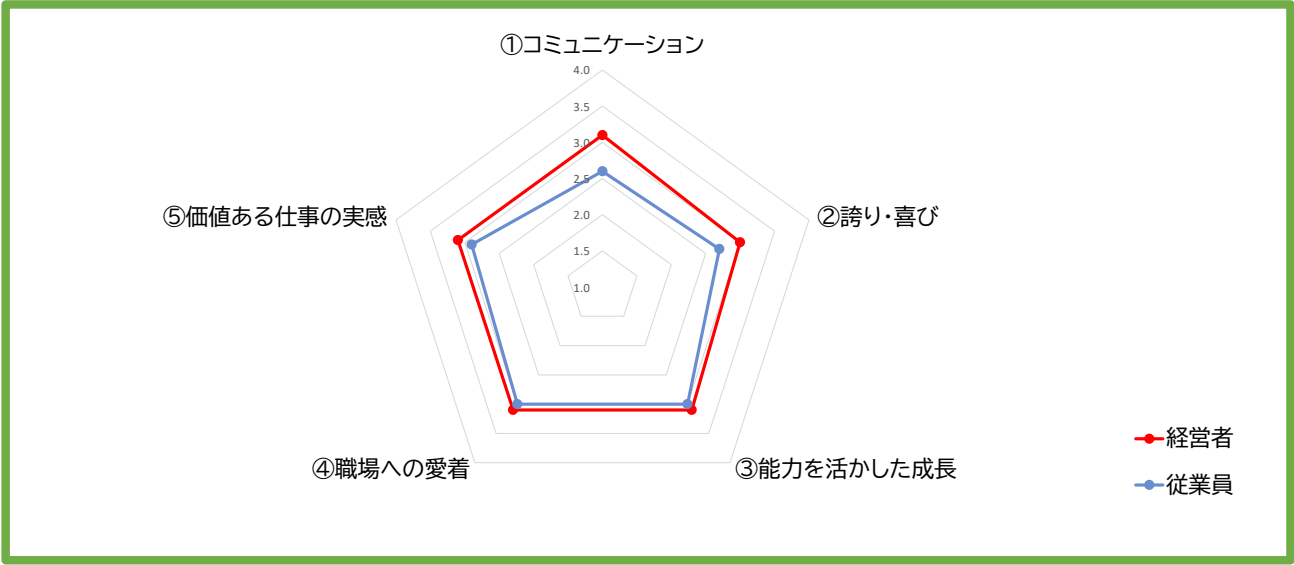
<経営者>
(1)意識調査結果(経営者・従業員比較)



項目	経営者	従業員
A 情報共有・コミュニケーション	16.4	14.0
B 労務管理・職場環境	15.6	14.0
C 評価・報酬	15.6	13.5
D 研修・人材育成	11.9	10.4
E 事業所や職場の風土	15.0	13.9
F 従業員と経営者の意識	15.4	14.2

(2)「F. 従業員と経営者の意識(詳細)」(経営者・従業員比較)

項目	経営者	従業員
①私たち従業員と経営者はお互いに信頼し合っており、コミュニケーションが取れていると思う。	3.1	2.6
②自分の仕事に誇りや喜びを感じている。	3.0	2.7
③自分の能力を活かして成長していきたいと思っている。	3.1	3.0
④職場に愛着があり、長く勤めたいと感じている。	3.1	3.0
⑤自分の仕事は、社会にとっても顧客にとっても価値あるものだと感じている。	3.1	2.9
計	15.4	14.2



【参考】従業員回答者内訳

<性別>		<年代>						
男性	女性	無回答	10・20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳以上	無回答
63	32	4	17	17	28	19	16	2
<職位>		<勤続年数>						
管理職	一般職	無回答 その他	1年未満	1～5年未満	5～10年未満	10～20年未満	20年以上	無回答
15	68	16	7	19	15	28	29	1